

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลพรณานิคม อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลพรณานิคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรณานิคม อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
กิจกรรม ๕ ส			√	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กิจกรรมบ้านสร้างสุข			√	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กิจกรรมตำบลบวรฮีมูน			√	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กิจกรรมท้องถิ่นสัมพันธ์			√	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพรณานิคม อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ฝึกอบรมการให้ความรู้เพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมาย			√	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การทำรายงานข้อตกลงในการพัฒนาบุคลากรครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			√	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กิจกรรมดับบาตรฮิมฮูน			√	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ฝึกอบรมพัฒนาระบบ New GFMS Thai สำหรับเจ้าหน้าที่			√	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖