



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรหมานิคม โทร. 042-779115

ที่ สน 52201/

วันที่ 21 เมษายน 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลพรหมานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานิคม

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่อง การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ข้อ ๐๔๓ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลพรหมาน นิคม คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพรหมานิคม และมอบหมายให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวม เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open DataIntegrity and Transparency Assessment: OIT) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖5

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการอัป โหลดข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพรหมานิคมครบทั้ง 10 ตัวชี้วัดตามที่กำหนดแล้ว ส่วนแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and TransparencyAssessment : ITA) มีผู้ ร่วมตอบแบบสอบถามครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว จำนวน 31 ราย และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and TransparencyAssessment : EIT) มีผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม ครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว จำนวน 67 ราย โดยได้ดำเนินการสิ้นสุดเสร็จได้ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยในการดำเนินงานดังกล่าวสำนักปลัดจึงได้ ดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบล พรหมานิคมเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการประเมินในงบประมาณ พ.ศ.2566 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้)

### ๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ความเห็นชอบเผยแพร่การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลพรรณานิคม ต่อไป



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายศรฤทธิ์ ดาบพลอ่อน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-2-

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ

.....

.....

.....



(นายศรฤทธิ์ ดาบพลอ่อน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลฯ

.....

.....

.....



(นางชนิษฐา สุดเสหน์)

รองปลัดเทศบาล

รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลพรรณานิคม

คำสั่งนายกเทศมนตรีฯ



(นายประสพโชค เทศรุ่งเรือง)  
นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานิคม

การดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลพรหมานิคมเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลพรหมานิคม มีผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลพรหมานิคมได้คะแนนเท่ากับ 96.04 คะแนนอยู่ในระดับ หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น "ต้นแบบ" ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ซึ่งนำไปสู่การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลพรหมานิคม ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลพรหมานิคม

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๑) ให้อุบลากรภายในปฏิบัติงำนโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงำนหรือดำเนินกรตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มืออย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงำนอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องำนในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๒) การใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนกรใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต้องมีการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ตลอดจนต้องมีการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ค้มูลค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงำนล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วยนอกจากนี้ ยังต้องให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ ขอหน่วยงานตนเองได้

๓) การมอบหมายงำน การประเมินผลการปฏิบัติงำน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆต้องมีกระบวนการปฏิบัติที่ชัดเจน ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔) หน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕) หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

-2-

**เป้าประสงค์ที่ 2** เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักมาตรฐานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

### **แนวปฏิบัติ**

๑) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๒) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ในช่องทางต่างๆ เช่น Line Facebook E-mail โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น ซึ่งจะต้องสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน

โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ

**เป้าประสงค์ที่ ๓** เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นได้อีก

### **แนวปฏิบัติ**

๑) หน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) หน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นได้อีก

